



Gedragcode (vrijwillige) medewerkers

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en mentorleerlingen in de vrijwilligersorganisatie zijn niet eenduidig. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen, die bij ons komen, ontoelaatbaar zijn.

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat: "Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of een geldboete van de vierde categorie. Het spreekt voor zich dat een mentorleerling ook onder de bescherming van deze bepalingen valt. Daarnaast is iedere vorm van seksuele toenadering met jeugdigen beneden de 16 jaar verboden" (Wetboek van Strafrecht: artikel 244, 245, 247, 248a, 249)."Het maken van afbeeldingen van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden" (Wetboek van Strafrecht: artikel 240b).

Daarom heeft School's cool voor alle (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, mentor, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De mentor (waar mentor staat wordt in het vervolg ook mentorcoördinator of medewerker bedoeld) gaat alleen op huisbezoek bij de leerling in aanwezigheid van een van de ouders of verzorgers.
2. De mentor moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de leerling zich veilig en gerespecteerd voelt. De mentor onthoudt zich ervan de leerling te bejegenen op een wijze die de leerling in zijn waardigheid aantast.
3. De mentor dringt niet verder door in het privéleven van de leerling dan functioneel noodzakelijk is. De mentor ontvangt de leerling in principe niet bij hem of haar thuis.
4. De mentor bespreekt gezinsproblemen niet zonder toestemming van de ouders met buitenstaanders zoals leerkrachten, óf pas na overleg met de mentorcoördinator.
5. De mentor onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de leerling. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen vrijwillige mentor en leerling tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag (zie definitie in het Meldprotocol seksueel grensoverschrijdend gedrag)
6. De mentor mag de leerling niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

7. De mentor zal tijdens uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met leerlingen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer. Kampen en meerdaagse reizen zijn niet toegestaan.

8. De mentor heeft de plicht de leerling naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er op toezien dat de gedragscode door iedereen, die bij de leerling is betrokken, wordt nageleefd.

9. Indien de mentor gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de organisatie aangewezen persoon (aandachtsfunctionaris).

10. De mentor krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.

11. In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de mentor in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door de organisatie aangewezen aandachtsfunctionaris: <naam>, <telefoonnummer>.

Overtreding van deze code kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Klachten kunnen ingediend worden bij het bestuur. Wanneer een (vrijwillige) medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van mentorleerlingen zal het bestuur politie/justitie inschakelen.